

▶ 採用した労働者に占める女性労働者の割合

区 分	割 合
全労働者	89.5 %
正職員	87.5 %
パートタイマー 他	100 %

\* 区分 [パートタイマー 他] とは、嘱託職員・契約職員・所定労働時間が正職員より短い有期契約（無期転換後含む）職員

▶ 男女の賃金の差異

区 分	男性の賃金に対する女性の賃金の割合
全労働者	60.5 %
正職員（医師）	100 %
正職員（看護職員）	101.2 %
正職員（その他職種）	69.7 %
パートタイマー 他	83.7 %

\* 区分 [パートタイマー 他] とは、嘱託職員・契約職員・所定労働時間が正職員より短い有期契約（無期転換後含む）職員

\*\* 算出のもとになる [パートタイマー 他] の人数は、正職員の週あたり所定労働時間で換算した人数

\*\*\* 賃金は固定的賃金（通勤手当除く）をもとに算出

▶ 男女別の育児休業取得率

区 分	割 合
女性職員	100 %
男性職員	100 %