

看護師として安全・安心・納得感のある看護を継続的に提供するためには、専門職としての自覚と、医療チームの中での主体性が必要です。

当院では、新人看護師集合研修、チューターシップを通して、技術・知識・精神的成長へのサポートをします。

## 新人看護師集合研修 年間スケジュール



4月 新採用オリエンテーション



4月～5月 一般看護と看護技術



5・7・10・3月 到達状況の評価



3月 フォローアップ研修

看護師長、主任、臨床指導者が中心となって、基本的な看護技術指導・病院の理念から先輩ナースの体験談まで、幅広い内容の研修が1週間かけてじっくり行われます。

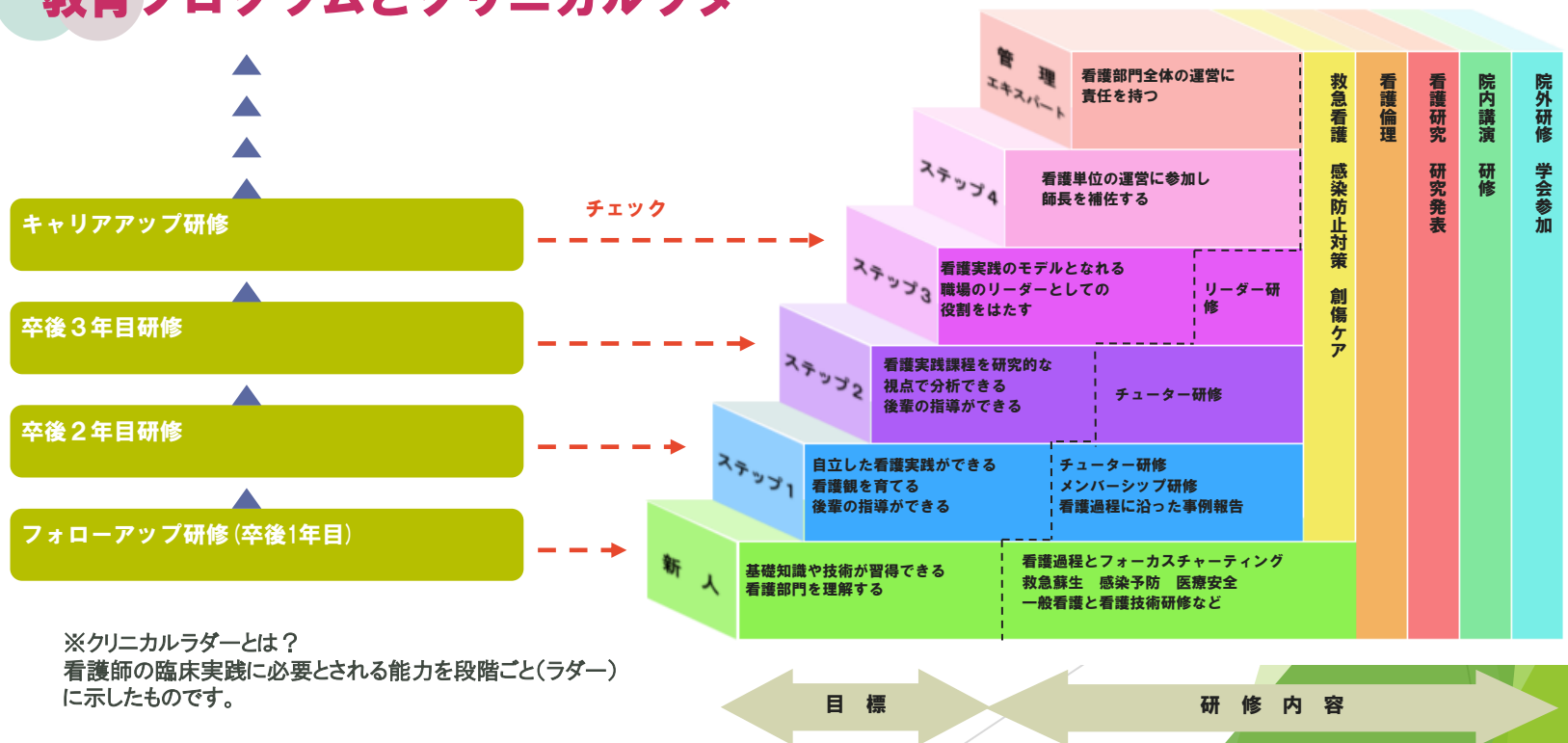
適切な看護実践力を高め、基礎看護技術を学び、臨床看護実践能力の充実を図ります。

1ヶ月・3ヶ月・6ヶ月・1年と段階的に振り返り、看護基本技術評価項目をチェックしながら自己の学習状況を明確にします。

12ヶ月の看護体験を振り返り、今後の課題を明確にします。

看護師の成長ステージにあった研修を実施し、看護師としてのキャリアアップを応援します。経験年数ごとの研修では、クリニカルラダーに沿った評価を行い、自己の成長をチェックしていきます。看護協会や各学会などの外部研修に参加し看護の専門性を高めことを支援しています。

## 教育プログラムとクリニカルラダー



※クリニカルラダーとは？  
看護師の臨床実践に必要とされる能力を段階ごと(ラダー)に示したものです。